



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต  
เรื่อง วิธีการ กระบวนการ หลักเกณฑ์การพิจารณา ลำดับความสำคัญและวิธีการให้คะแนน  
การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

เพื่อให้การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามความในมาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จึงกำหนดวิธีการ กระบวนการ หลักเกณฑ์การพิจารณา ลำดับความสำคัญและวิธีการให้คะแนนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ดังนี้

๑. การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ตามความในข้อ ๕ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ

(๑) โดยการสมัคร ซึ่งผู้สมัครอาจเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือเป็นบุคคลภายนอกก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อ จากหน่วยงานหรือบุคคล ดังนี้

(ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่ได้เป็นกรรมการสรรหา เสนอได้คนละหนึ่งชื่อ

(ข) หน่วยงานมีสิทธิเสนอชื่อได้หน่วยละไม่เกินสองชื่อ

(ค) องค์การบริหารนักศึกษามีสิทธิเสนอได้หนึ่งชื่อ

(ง) สภานักศึกษามีสิทธิเสนอได้หนึ่งชื่อ

(จ) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอได้หนึ่งชื่อ

(ฉ) ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาจะขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

และองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อด้วยก็ได้ ไม่เกินองค์กรละหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อให้ยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

การเสนอชื่อโดยหน่วยงานให้จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อหาฉันทามติในการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อขององค์กรอื่นที่เป็นคณะบุคคลให้เป็นไปตามมติของคณะบุคคลนั้น

ผู้เสนอชื่อต้องแสดงเหตุผลที่บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและต้อง

ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

๒. กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

เพื่อให้กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตเป็นไปอย่างโปร่งใสและบริสุทธิ์ ยุติธรรม คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดให้มีกระบวนการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาวิธีการ กระบวนการสรรหา หลักเกณฑ์การพิจารณาและลำดับความสำคัญที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหา วิธีการให้คะแนน จัดทำปฏิทินการดำเนินการสรรหา กำหนดแบบสมัคร แบบเสนอชื่อ แบบยินยอมให้เสนอชื่อ และแบบฟอร์มประกอบการสมัคร หรือเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

(๒) ประกาศรับสมัคร และรับแบบสมัครหรือแบบเสนอชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พร้อมเอกสารประกอบการสมัครหรือเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตกำหนดจำนวน ๕ ชุด พร้อมปิดผนึก โดยให้ยื่นแบบดังกล่าวที่ งานนิติการ สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

(๓) ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เพื่อตรวจสอบรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และกำหนดรายละเอียดการให้คะแนน

(๔) คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตดำเนินการ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๒) คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ให้ผู้สมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคม คนละไม่เกิน ๑๕ นาที และตอบข้อซักถามคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต คนละไม่เกิน ๑๐ นาที โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร

๓) คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ให้เหลือไม่เกิน ๓ รายชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษร และจัดทำรายงานการสรรหาพร้อมทั้งผลการสรรหา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้งต่อไป

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาและลำดับความสำคัญที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหา วิธีการให้คะแนนเป็นดังนี้

(๑) ลำดับความสำคัญที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหา

- |   |          |
|---|----------|
| ๑) วิสัยทัศน์                                   | ๓๐ คะแนน |
| ๒) ความสามารถในการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัย        | ๓๐ คะแนน |
| ๓) ความรู้ความสามารถ ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา | ๓๐ คะแนน |
| ๔) ความเป็นที่ยอมรับของประชาคม                  | ๑๐ คะแนน |

(๒) วิธีการให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตแต่ละคน ให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ตามที่กรรมการสรรหากำหนด แต่ในการรวมคะแนนให้ตัดคะแนนของผู้ที่ให้คะแนนสูงสุด และต่ำสุดออกก่อน แล้วจึงนำคะแนนของกรรมการที่เหลือมารวมกันและเฉลี่ยเป็นผลคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ทั้งนี้รายละเอียดการดำเนินการปรากฏตามปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบัณฑูร ทองตัน)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต