



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จำนวน 10 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ 7 - 19 เมษายน พ.ศ. 2559 เวลา 08.30 -
16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ การเจ้าหน้าที่และนิติการ อาคาร 1 ชั้น 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถส่งหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์จดหมายลงทะเบียน EMS ได้ภายในวัน
สุดท้ายของการรับสมัคร โดยมหาวิทยาลัยฯ จะถือวันประทับตรารับจากที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง

เอกสารที่ต้องนำไปยื่นในการสมัคร

1. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยอาศัยอำนาจ
ของกฎหมายและแสดงว่าได้รับอนุมัติการให้ปริญญาจากสภาสถาบันก่อนหรือภายใน
วันสุดท้ายของการรับสมัคร
2. สำเนาผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript of Records)
3. สำเนาทะเบียนบ้าน
4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5. ใบรับรองแพทย์
6. รูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน (รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก
แว่นตา ดำ แต่งกายชุดสุภาพหรือชุดครูของมหาวิทยาลัยฯ)
7. เอกสารตาม ข้อ 1 - 4 ต้องนำตัวจริงมาแสดงพร้อมสำเนา (อย่างละ 1 ฉบับ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ 27
เมษายน 2559 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ งานการเจ้าหน้าที่และนิติการและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
www.pkru.ac.th

วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ 2 พฤษภาคม 2559

| | | |
|---------------------------------------|------------------|---------------------|
| ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | 09.00 – 12.00 น. | คะแนนเต็ม 100 คะแนน |
| สัมภาษณ์ | 13.30 น. | คะแนนเต็ม 100 คะแนน |

สถานที่ในการสอบคัดเลือกมหาวิทยาลัย ฯ จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

เกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องได้คะแนนจากการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การประกาศผลการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัย ฯ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2559 โดยประกาศเฉพาะผู้ผ่านการสอบคัดเลือก (ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่สูงกว่า หากเท่ากันอีกให้ใช้คะแนนผลการสอบสัมภาษณ์ หากคะแนนยังเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มาสมัครก่อนเป็นผู้ได้รับการบรรจุ)

การบรรจุและการยกเลิกบัญชี

ให้เป็นไปตามประกาศ ผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2559

(ผศ.ดร.ประภา กาหยี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

